

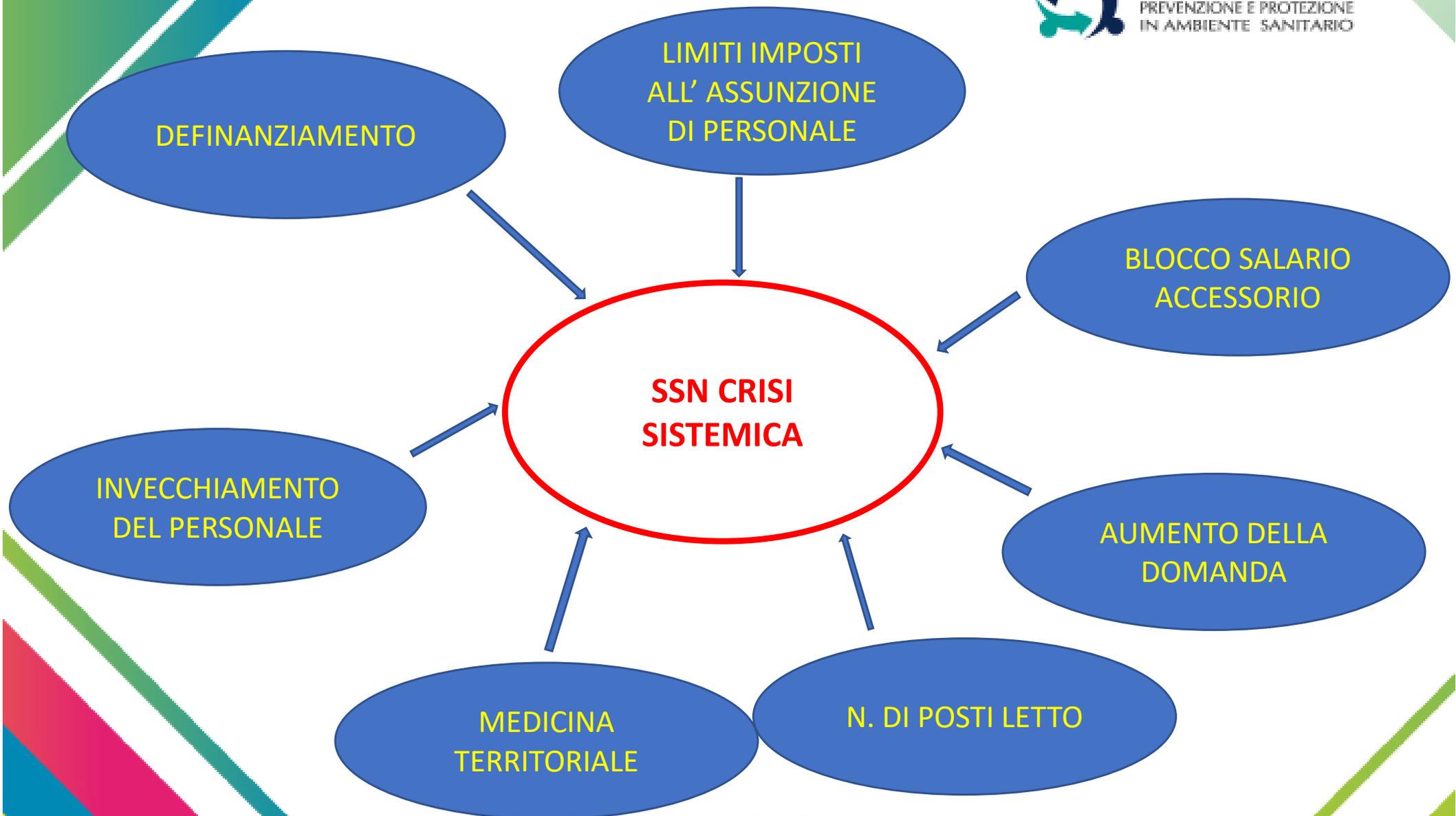
Il ruolo del contratto collettivo nazionale per la promozione del benessere lavorativo

Guglielmo Lanza: F.P. CGIL Medici e Dirigenti Sanitari

Rischi lavorativi, organizzativi,
gestionali e strutturali in sanità e
approccio sistemico per affrontarli



2024
AIRESPSA SCHOOL



2024
AIRESPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli

PERSONALE SANITARIO

**SSN CRISI
SISTEMICA**

CITTADINI

Carichi di lavoro eccessivi
Mancanza di controllo sul ritmo di lavoro
Incertezza sulle progressioni di carriera
Partecipazione ridotta ai processi decisionali
Basse retribuzioni
Perdita del valore sociale attribuito al lavoro

Pensionamenti
Dimissioni
Emigrazione

2024
AIRESPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli

AREE DI RISCHIO PSICOSOCIALI IN SANITA

Invecchiamento della forza lavoro (aging)

Intensificazione dell'attività lavorativa

Difficile conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro

Violenza ed elevato coinvolgimento emotivo

2024
AIRESPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli



PIATTAFORMA CCNL 2019-2021

MEDICI, VETERINARI E DIRIGENTI SSN

COMPLETARE IL LAVORO AVVIATO CON IL PRECEDENTE
CONTRATTO PER VALORIZZARE LE CARRIERE DEI DIRIGENTI
DEL SSN E MIGLIORARE I DIRITTI E LE TUTELE



2024
AIRESPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli



PIATTAFORMA CCNL 2019 - 2021



PREVENZIONE, SICUREZZA E CONTRASTO ALLE AGGRESSIONI SUL LAVORO

che si costituiscano team multidisciplinari di personale specificatamente dedicato (medici, veterinari, psicologi, sociologi, personale tecnico o sanitario con competenze in ergonomia, personale infermieristico ed amministrativo ecc.) **da collocare all'interno dei sistemi di gestione della sicurezza aziendale, anche mediante i rafforzamenti degli organici dei servizi di prevenzione protezione**, ed in sinergia con le altre funzioni competenti delle Aziende sanitarie (formazione, risk management, benessere organizzativo, salute mentale), specificatamente orientati alla formazione del personale ed alla presa in carico dei lavoratori vittime di violenza, nonché in grado di affrontare altri fenomeni nocivi per la salute dei lavoratori, che si stanno manifestando con sempre maggior frequenza (es. stress lavoro correlato, burn out); è indispensabile promuovere, anche favorendo il protagonismo degli RLS, un'azione di monitoraggio e intervento a sostegno delle condizioni psicofisiche delle lavoratrici e dei lavoratori costruendo strumenti di welfare che siano finalizzati prioritariamente a questo obiettivo;

2024
AIREPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli

Decreto legislativo 81/08, art. 28:

Oggetto della valutazione dei rischi

1. La valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) **deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori**tra cui anche quelli collegati allo **stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, **e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi**

1-bis. La valutazione dello stress lavoro-correlato di cui al comma 1 è effettuata nel rispetto delle indicazioni di cui all'articolo 6, comma 8, lettera m-quater), e il relativo obbligo decorre dalla elaborazione delle predette indicazioni e comunque, anche in difetto di tale elaborazione, a fare data dal 1° agosto 2010.

2024
AIRESPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli

Quali le azioni delle Aziende Sanitarie? Le 5 pratiche di Grawitch per una healthy organisation

Coinvolgimento dei lavoratori, artecipazione ai processi decisionali

Salute e sicurezza, politiche e programmi di prevenzione e salvaguardia della salute dei lavoratori, cura degli ambienti e dei dispositivi di sicurezza, formazione specifica, valutazione, monitoraggio e gestione dello stress.

Programmi di Formazione permanente per valorizzazione e lo sviluppo della conoscenza delle skills dei lavoratori

Riconoscimento, politiche di remunerazione economica

Equilibrio tra vita personale e lavorativa, flessibilità, supporto per la cura dei figli

2024
AIRESPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli

Grazie per l'attenzione

2024
AIREPSA SCHOOL

Rischi lavorativi, organizzativi, gestionali e strutturali in sanità
e approccio sistemico per affrontarli